

A GESTÃO PÚBLICA PARTICIPATIVA NAS ORGANIZAÇÕES

José Helder de Carvalho Teles¹
Sefisa Quixadá Bezerra²
Rosendo Freitas de Amorim³

RESUMO

A gestão participativa de qualquer organização humana requer uma quebra de paradigmas. A moderna teoria geral da administração vem tentando definir ao certo o que vem a ser gestão participativa. O Governo vem assumindo o papel de protagonista das mudanças político-institucionais nesse novo modelo de gerenciamento público. Destaque para a dimensão somital, de onde se segue que a cultura de participação de uma sociedade levaria a uma conquista por parte dos atores sociais de um maior espaço no processo político. **OBJETIVO** Discutir a gestão pública participativa nas organizações, destacando a possibilidade das pessoas participarem efetivamente da tomada de decisões em todos os níveis da organização, numa sociedade marcada pela redemocratização e pela cidadania. **METODOLOGIA** Pesquisa qualitativa, embasada numa bibliografia pertinente ao tema. **RESULTADOS E DISCUSSÃO** A gestão participativa, substitui estilos tradicionais de administrar pessoas por cooperação mútua, liderança, autonomia e responsabilidade, também implica o redesenho das estruturas, de modo que a participação dependa não apenas das atitudes e disposições favoráveis das pessoas, mas também e principalmente do sistema de normas e procedimentos. A estrutura deve estimular as pessoas à participação. Cidadãos são consultados em determinadas decisões sobre políticas, projetos e ações. A organização procura ser um sistema participativo aberto para o ambiente externo, recebendo todas as informações que possam ajudar no aprimoramento de sua administração. É preciso saber delegar tarefas, valorizar o potencial de cada pessoa para que uma organização busque a participação conjunta e contínua. **CONCLUSÃO** A gestão pública se tornará mais justa e igualitária quando observar a importância da participação cidadã ao gerir políticas que visem atender a coletividade.

REFERÊNCIAS ANDRADE, P. L. **O Contexto da Participação**. São Paulo: BMT, 1994. CARVALHO, L. J. **Princípios de Administração**. 3.ed. São Paulo: Harper & Row do Brasil, 2001. CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 6ª tiragem. Rio de Janeiro: Campus, 1999. **Formas de gestão: o desafio da mudança**. São Paulo: Atlas, 1994.

Palavras-chave: Gestão Participativa. Gestão Pública. Cidadania.

¹ Discente do Curso de Pós-graduação em Gestão Pública Parlamentar. Universidade Estadual Vale do Acaraú-UVA. E-mail jhelder1902008@hotmail.com

²Co-orientador. Prof. Ms. Curso de Administração. Universidade Estadual Vale do Acaraú-UVA. E-mail sefisaquixada@ig.com.br

³ Orientador. Prof. Dr. Gestão Pública Parlamentar. Universidade Estadual Vale do Acaraú-UVA. E-rosendo@unifor.br