

## **PET-SAÚDE EQUIDADE: ANÁLISE DOCUMENTAL SOBRE A PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA UVA**

O PET-Saúde é um Programa de Educação pelo Trabalho, vinculado ao Ministério da Saúde, Secretaria de Saúde de Sobral e Universidade Estadual Vale do Acaraú (UVA). O programa visa desenvolver habilidades e competências em consonância com as necessidades de saúde da população e com as diretrizes do SUS, facilitando a integração entre ensino (graduação e pós-graduação) e serviços. A edição PET-Saúde Equidade tem como foco incorporar a equidade na formação dos futuros profissionais, incluindo a promoção da inclusão e valorização das pessoas com deficiência. Este relato de experiência dos participantes do PET, visa apresentar o levantamento de marcadores de equidade na UVA, com foco no eixo pessoa com deficiência, através da elaboração de um instrumento. Trata-se de um estudo quantitativo, descritivo por relato de experiência. O instrumento utilizado para a coleta de dados foi um formulário estruturado e autoaplicável, desenvolvido pelo projeto PET-Saúde EQUIDADE - UVA. Assim, objetiva obter informações sobre os documentos, como área temática, instituição responsável, estratégias de equidade e formas de acesso. A aplicação foi realizada nos meses de outubro e novembro de 2024, de forma online, por meio dos documentos disponíveis no site da Universidade. Os alunos foram divididos em grupos para iniciar a coleta de dados, organizados por setores: Grupo 1- Reitoria/Procuradoria da UVA, NAI, Progep; Grupo 2- Prograd e PRPPG; Grupo 3- Proex e Proplad; Grupo 4- PRAE. Foram identificados 10 documentos disponíveis no site, sendo: Prograd, “permanência de grupos de estudos sobre deficiência”; PRAE, “ingresso de pessoas com deficiência na residência universitária (ReU) com laudo médico”; NAI, “atividades de discussão e palestras sobre deficiência”; PRPPG, cinco documentos referindo-se às “cotas e inclusão de candidatos com deficiência”; e na Reitoria, dois documentos tratando-se de “políticas afirmativas para ingresso e permanência de pessoas negras e com deficiência, combatendo qualquer forma de opressão, preconceito ou discriminação”. Constatou-se que a maioria dos documentos foi publicada em 2024. Esse aumento de publicações pode refletir num esforço institucional recente em fortalecer e atualizar as políticas. Entretanto, destaca-se a limitação de acesso no site da universidade, pois, vários setores apresentam suas páginas em manutenção. Portanto, a criação e utilização do instrumento de análise documental mostrou-se eficiente para mapear e sistematizar as políticas de equidade e inclusão na Universidade, proporcionando uma visão clara das ações inovadoras, apesar das limitações.

Palavras-chave: Equidade; Saúde; Pessoas com Deficiência